



# COMUNE DI VIGASIO

PROVINCIA DI VERONA

---

## **BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI OPERATORE TECNICO MANUTENTIVO – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022**

Il Responsabile del Settore personale, visto il Decreto del Sindaco n. 14 del 1° luglio 2025, con il quale sono state attribuite alla sig.ra Morelato Sabina le funzioni dirigenziali ex art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 per il Settore Personale,

Preso atto:

- del DUP 2025-2027 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 del 17/12/2024;
- del Bilancio di previsione 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 29 del 17/12/2024;
- del PEG 2025-2027 (parte finanziaria), approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 136 del 18/12/2024, con il quale sono state attribuite ai dirigenti competenti le dotazioni finanziarie necessarie per la gestione, ai sensi dell'articolo 169 del d.lgs. n. 267/2000, nonché tutte le successive variazioni approvate dagli organi competenti ai sensi dell'articolo n. 175 del d.lgs. n. 267/2000.
- della delibera di Giunta comunale n. 117 del 26/11/2024 avente ad oggetto: *“Approvazione programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027. Ricognizione della dotazione organica e delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 53 D.Lgs n. 165/2001”*.
- deliberazione di Giunta comunale n. 4 del 28/01/2025 avente ad oggetto *“Esame ed approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027 ai sensi dell'art. 6 del d.l. 80/2021 convertito con modificazioni in l. 113/2021”* e la relativa sezione 3 – 3.3 (Piano fabbisogni personale) nella quale è definita la rappresentazione della dotazione organica del Comune di Vigasio e la consistenza del personale al 31/12/2024.

Visti:

- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;
- il D.lgs. 30.03.2001, n. 165 e specificamente l'art. 35 che individua i principi fondamentali delle procedure di reclutamento nella P.A;
- il DPR 487/1994 di approvazione del Regolamento recante le norme di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023;
- il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;

Dato atto che l'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro, così come previsto dalla Legge n° 125 del 10/04/1991, dall'art. 57 del D.Lgs. n° 165 del 30/03/2001 e dal D.Lgs. n° 198 dell'11/04/2006;

Visto e considerato che la copertura del posto oggetto della presente selezione è subordinata all'esito negativo della procedura prevista dall'art. 34-bis del D. Lgs. n.165/2001



# COMUNE DI VIGASIO

PROVINCIA DI VERONA

---

riguardante l'assegnazione di personale in disponibilità, dando atto che l'esito della procedura sarà reso noto con le stesse modalità di pubblicazione del presente bando.

Vista la determinazione n.283 del 22 agosto 2025, di approvazione dello schema di bando di concorso in oggetto, adottata dal Responsabile del Settore personale

## RENDE NOTO CHE

è indetto un concorso pubblico per soli esami per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n° 1 posto di "OPERATORE TECNICO MANUTENTIVO – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI".

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai sensi del D.L. 22.04.2023 n. 44 convertito con modificazioni dalla L. 21.06.2023 n. 74, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari che hanno concluso il Servizio Civile Universale senza demerito. Tale frazione verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Il presente Bando costituisce "*lex specialis*" del concorso; pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

## EQUILIBRIO DI GENERE

Presso il Comune di Vigasio, al 31/12/2024, nell'Area degli Operatore Esperti (ex categoria B3) le donne erano 2 (50%) e gli uomini 2 (50%).

Dato atto che il differenziale tra i generi è minore del 30%, pertanto non si applica il titolo di preferenza al genere meno rappresentato ai sensi dell'art. 5, comma 4, lettera o), D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e s.m.i.

## 1- DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE RICHIESTO

Il profilo professionale del profilo di operatore tecnico manutentivo prevede lo svolgimento delle seguenti attività tecnico-operative, che sinteticamente si elencano a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- manutenzione di beni pubblici, di strade, del verde (parchi e giardini);
- pulizia, cura e custodia del patrimonio comunale;
- allestimento, montaggio e smontaggio, riparazione ed utilizzo di apparecchiature, attrezzature, arredi di varia natura per lo svolgimento di elezioni, mostre, manifestazioni in genere e relativa segnaletica;
- esecuzione di piccole manutenzioni edili ed idrauliche attraverso la posa delle tubazioni e dei pozzetti stradali ed attività similari;



# COMUNE DI VIGASIO

PROVINCIA DI VERONA

---

- esecuzione di piccole manutenzioni elettriche, di falegnameria, carpenteria nonché posa di e manutenzione di segnaletica stradale;
- messa a dimora del verde pubblico;
- conduzione di veicoli, automezzi e macchine operatrici quali trattori tosaerba;

## 2 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti devono essere in possesso dei sottoelencati requisiti:

### a) Titolo di studio:

essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Diploma di scuola secondaria di primo grado (ex licenza scuola media) o assolvimento dell'obbligo scolastico (come previsto dalla norma in base all'anno di nascita del candidato) ed almeno due anni di esperienza specifica nelle mansioni da svolgere, acquisita presso enti pubblici, aziende private o come libera professione, adeguatamente documentata anche con certificazione del regolare versamento dei contributi pensionistici;
- Diploma di scuola secondaria di primo grado (ex licenza scuola media) accompagnato da qualifica di istruzione rilasciato da un Istituto professionale di Stato o da Ente di formazione accreditato dalla Regione;
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado (scuola superiore) che permetta l'accesso al sistema universitario, quale titolo assorbente;

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi come corrispondenti al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente. A tal fine è richiesta la presentazione della certificazione di equiparazione del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando redatta in lingua italiana e rilasciata autorità competenti; in alternativa al certificato di equiparazione è possibile presentare domanda di riconoscimento di titoli di studio esteri al Dipartimento della Funzione Pubblica, così come previsto dall'art. 38 c. 3 D.Lgs. 165/2001 così come modificato con L. 15 del 25/2/2023.

**b) Cittadinanza italiana:** essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria; I cittadini stranieri devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;



# COMUNE DI VIGASIO

PROVINCIA DI VERONA

---

- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

**c)** età non inferiore ai 18 anni;

**d)** godimento dei diritti civili e politici;

**e)** iscrizione nelle liste elettorali di un Comune, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

**f)** assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

**g)** assenza di provvedimenti di destituzione, di licenziamento o di dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero provvedimenti di decadenza da un impiego statale ai sensi dell'articolo 127, 1° comma, lettera D), del D.P.R. 10/01/1957, n° 3;

**h)** I candidati italiani soggetti all'obbligo di leva devono comprovare di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

**i)** Idoneità psico-fisica all'impiego; l'Amministrazione Comunale sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore del concorso.

**j)** Pagamento della tassa di concorso, da allegare alla domanda, fissata in € 10,33 per l'ammissione alla selezione (non rimborsabile), da effettuare attraverso il sistema **PagoPa**, con le seguenti modalità:

- accedere alla homepage del Comune di Vigasio: <https://www.comune.vigasio.it>;
- cliccare su PAGOPA con il link collegato al PORTALE DELLA RICONCILIAZIONE;

selezionare PAGAMENTO SPONTANEO  TASSA CONCORSO PUBBLICO, casuale CONCORSO OPERATORE TECNICO MANUTENTIVO

- inserire i dati richiesti e l'importo di € 10,33 e procedere al pagamento.

### 3 - ALTRI REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

a) Patente di Guida: Categoria "B", in corso di validità.

Il difetto di detti requisiti, accertato nel corso della procedura concorsuale, comporta l'esclusione dalla stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Tutti i requisiti prescritti, ad eccezione dell'età, devono essere posseduti, oltre che alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione al concorso fissata dal presente bando, anche all'atto dell'assunzione in servizio e, qualora in sede di controllo risultasse l'assenza di un qualsiasi requisito, si procederà alla cancellazione dalla graduatoria e all'eventuale risoluzione del rapporto di lavoro.



# COMUNE DI VIGASIO

PROVINCIA DI VERONA

---

## 4 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento giuridico ed economico è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro nel comparto del personale delle Funzioni Locali per l'Area degli operatori esperti, oltre alla 13<sup>a</sup> mensilità, agli altri assegni fissi ed al trattamento accessorio previsto dal vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali.

## 5 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente bando è pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del Decreto-legge n.36/2022, convertito con Legge 79/2022.

È altresì pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso".

I candidati dovranno presentare la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica tramite il precitato Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica "InPA", raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it/>, entro e **non oltre le ore 23:59 del giorno 22 settembre 2025**;

Allo scadere del termine utile per la presentazione delle domande il sistema non permetterà più l'accesso.

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio *curriculum vitae* con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000, indicando, inoltre, il proprio indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) o un domicilio digitale a lui intestato a cui intende ricevere le eventuali comunicazioni individuali relative al concorso (non oggetto di pubblicazione), se richiesto da particolari necessità istruttorie, unitamente ad un recapito telefonico. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE 2016/679 e del Dlgs 196/2003.

Per accedere al Portale Unico del Reclutamento è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o la propria carta di identità elettronica (CIE), o CNS, o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

Non si terrà conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale e dal Bando di concorso.

Per la compilazione della domanda di partecipazione on-line, il candidato dovrà seguire le indicazioni presenti nel Bando in oggetto e quelle contenute nella Piattaforma InPa.

Nella compilazione della domanda telematica nella parte sinistra della schermata apparirà il menu di tutte le Sezioni che dovranno essere compilate.

Al termine della compilazione di tutte le Sezioni, si potrà procedere all'invio della **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**.

La domanda potrà essere trasmessa solo dopo aver completato tutte le Sezioni e confermato l'invio.

Nella domanda di partecipazione i candidati diversamente abili dovranno indicare la necessità di eventuale ausilio necessario per l'espletamento della eventuale preselezione e/o delle prove d'esame previste dal bando, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della legge 104/1992. Il candidato dovrà documentare il diritto di avvalersi



# COMUNE DI VIGASIO

PROVINCIA DI VERONA

---

dei già menzionati benefici mediante allegazione all'istanza di idonea certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria.

La domanda generata dal sistema, a pena di esclusione, **dovrà contenere l'attestazione del possesso di tutti i requisiti di partecipazione, generali e specifici, previsti dal presente bando.**

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice alfanumerico associato in maniera univoca alla singola domanda. Il codice alfanumerico sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di concorso.

Sarà dunque cura del candidato verificare il codice alfanumerico attribuito alla domanda che costituisce prova dell'avvenuto inoltro; in mancanza, la domanda si considera non pervenuta.

Allo scadere del termine assegnato l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione della domanda. Di conseguenza, tutti i candidati sono invitati a verificare, **prima** dello scadere del termine di presentazione, che la domanda risulti nello stato "**Inviata**". Le istanze rimaste nello stato "**in bozza**" ovvero "**non inviata**" non saranno prese in considerazione. Di conseguenza i candidati la cui domanda allo scadere del termine per la presentazione si troverà nello stato "in bozza" non saranno ammessi alla selezione.

È esclusa ogni altra forma di presentazione e trasmissione. Pertanto, eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di quanto disposto dal presente bando.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito *form* di assistenza presente sul Portale "inPA". A tal proposito, si raccomanda a tutti i candidati di prestare la massima attenzione nella compilazione di tutti i campi presenti nel modulo sul Portale "inPA" e all'invio della domanda.

Per informazioni e chiarimenti è possibile scrivere al seguente indirizzo E-mail:

[inpa@funzionepubblica.it](mailto:inpa@funzionepubblica.it)

## 6 - DOMANDA DI AMMISSIONE

Il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti:

1. cognome, nome e codice fiscale (per le donne coniugate va indicato comunque il cognome da nubile).
2. data e luogo di nascita.
3. residenza ed il preciso recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso e l'eventuale numero telefonico, con l'impegno di comunicare per iscritto al comune di Vigasio le eventuali variazioni di indirizzo.



# COMUNE DI VIGASIO

PROVINCIA DI VERONA

---

5. cittadinanza italiana ovvero il ricorrere di altre situazioni, come specificato all'art.2 del presente bando;
6. comune di iscrizione nelle liste elettorali; ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
7. di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non aver in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché procedimenti penali a proprio carico ascrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 15 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
8. posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per gli uomini nati entro il 31/12/1985);
9. titolo di studio richiesto dal bando per la partecipazione al concorso, con l'indicazione dell'anno del conseguimento e dell'istituto che lo ha rilasciato. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indicherà gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano dal Ministero della pubblica istruzione o dell'università;
10. dichiarazione di non aver prestato servizi presso pubbliche amministrazioni risolti per destituzione o dispensa o persistente insufficiente rendimento.
11. dichiarazione di non essere stato licenziato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
12. possesso di eventuali titoli di riserva, o di preferenza a parità di valutazione;
13. conoscenza della lingua inglese la cui conoscenza sarà accertata durante la prova orale;
14. conoscenza e uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
15. possesso dell'idoneità psicofisica al servizio continuativo ed incondizionato per lo specifico posto messo a concorso;
16. possesso della patente di guida tipo "B".
17. l'eventuale necessità, in relazione alla propria disabilità, degli ausili per sostenere le prove che consentano di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri, ai sensi dell'art. 16, comma 1, Legge 12/03/1999, n° 68 e s.m.i., nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge 05/02/1992, n. 104 e s.m.i. Tale necessità deve essere supportata da idonea documentazione da allegare alla domanda di ammissione. L'assenza di tale documentazione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici.
18. l'idoneità psico-fisica all'impiego;
19. accettazione incondizionata delle norme contenute nel bando e nel regolamento che regola l'accesso all'impiego dell'Ente.
20. autorizzazione al trattamento dei dati personali in base alla normativa vigente in materia di privacy.



# COMUNE DI VIGASIO

PROVINCIA DI VERONA

---

21. recapito di posta elettronica certificata (p.e.c.) o email personale presso la quale deve, ad ogni effetto, essere inviata ogni comunicazione inerente al concorso. Il concorrente si impegna a comunicare tempestivamente per iscritto eventuali variazioni di indirizzo, pec e/o e-mail.

L'Amministrazione provvederà d'ufficio, a campione, all'acquisizione o alla richiesta di conferma delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni. Inoltre, qualora dal controllo emergesse la non veridicità delle dichiarazioni del candidato, lo stesso, oltre a risponderne ai sensi dell'art. 76 del Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, approvato con D.lgs. 445 in data 28.12.2000, decade dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'Amministrazione si riserva inoltre di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile, alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative al posto messo a concorso.

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- la presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza;
- l'assenza di uno o più requisiti minimi (generali o specifici) di partecipazione prescritti dal bando;
- la presenza di dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nella candidatura;
- l'invio della domanda con modalità diversa da quella prevista nel presente bando;
- la mancata allegazione della ricevuta di pagamento della tassa di concorso.

Ai sensi dell'articolo 6 della L. n. 241/1990, le domande che presentino imperfezioni formali o delle omissioni non sostanziali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione.

Il termine per la regolarizzazione delle domande è perentorio. La mancata presentazione nel termine stabilito comporterà l'esclusione dal concorso.

La tassa di concorso non sarà rimborsata in nessun caso.

La domanda ed i documenti per la partecipazione al concorso non sono soggetti all'imposta sul bollo, ai sensi della Legge n. 370 del 23/08/1988.

La piattaforma *on line* non consente di caricare documenti o di presentare la domanda di partecipazione oltre i termini di scadenza del Bando.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- Ricevuta del versamento della tassa di concorso, pari a € 10,33, da effettuarsi tramite il sistema PagoPA, secondo le modalità indicate all'art. 2, lett. j), del presente bando.



# COMUNE DI VIGASIO

PROVINCIA DI VERONA

---

- Per i titoli di studio conseguiti all'estero, allegare Copia.pdf del TITOLO DI STUDIO, con annessa certificazione di equiparazione del titolo di studio, così come richiesto dal presente bando;
- Eventuale certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi nonché dei sussidi necessari, relativi alla dichiarata condizione di disabilità ove esistenti;

**Tutti gli allegati suddetti dovranno essere contenuti in un unico documento scansionato e allegati sotto la voce (ricevuta versamento contributo di segreteria) presente nella sezione "allegati", salvo per le attestazioni sanitarie che, qualora ne venisse dichiarata l'esistenza devono essere allegate nell'apposito campo presente nella sezione allegati che si attiva automaticamente qualora venga effettuata una dichiarazione in tal senso.**

**Le domande trasmesse in formati diversi da quelli indicati e/o che dovessero pervenire a mezzo posta elettronica o cartacea o in qualsiasi altra modalità, saranno considerate irricevibili.**

## **7 – PROVE D'ESAME**

La selezione dei candidati sarà effettuata da una apposita Commissione esaminatrice nominata con determinazione del Responsabile del Settore e avverrà sulla base di una prova pratica e di una prova orale.

Il programma d'esame prevede una prova pratica e una prova orale che verteranno sulle seguenti materie:

- conoscenze generali dei materiali, delle strumentazioni e delle tecniche utilizzate nel settore manutentivo in genere (lavori stradali, edili, verde pubblico, carpenteria, idraulica, elettrica);
- nozioni e operazioni tecnico manuali inerenti alla manutenzione e alla pulizia degli edifici comunali (aree interne ed esterne ai fabbricati), modeste opere edili, allestimento locali e facchinaggio, con utilizzo di relative attrezzature;
- conoscenza della segnaletica stradale contemporanea;
- nozioni di base in materia di ordinamento degli enti locali, limitatamente agli artt. 36, 37, 38, 39, 42, 46, 47, 48, 50, 51, 54, 97, 99, 107, 169, 170, 182, 183, 184 e 185;
- disciplina del rapporto di lavoro nel pubblico impiego, codice di comportamento e responsabilità dei dipendenti pubblici;
- nozioni sulla legislazione in materia di sicurezza sul lavoro ed antiinfortunistica (D.lgs. 81/2008 e s.m.i.)

Sono altresì richieste le seguenti competenze trasversali che si ritengono maggiormente strategiche (c.d. soft skills):



# COMUNE DI VIGASIO

PROVINCIA DI VERONA

---

- competenze comunicative e relazionali: comunicazione interpersonale, lavoro di gruppo, competenze relazionali; relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti nonché relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale;
- competenze di efficacia personale: coscienziosità;
- competenze realizzative: responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano;
- motivazioni al ruolo.

I candidati ammessi alle prove concorsuali (ovvero prova pratica e prova orale) sono tenuti a sostenere le due prove stabilite dal presente bando (prova pratica e prova orale se ammesso/a). L'assenza a una delle prove, anche se dipendente da forza maggiore, viene considerata come rinuncia alla procedura concorsuale.

## PROVA PRATICA

La prova pratica verterà sull'accertamento delle capacità e della preparazione tecnico professionale dei candidati e riguarderà l'accertamento pratico, a titolo esemplificativo e non esaustivo dei seguenti interventi:

- utilizzo dispositivi di sicurezza DPI;
- movimentazione manuale dei carichi;
- delimitazione di spazi, aree, luoghi con specifico riferimento a presenza di insidie, dissesti o in generale pericoli e/o rischi che possano compromettere la pubblica incolumità;
- sistemazione pavimentazione in asfalto o in altro materiale lapideo (porfido o altro materiale);
- chiusura buche con impiego di asfalto a freddo;
- cenni sul corretto conferimento dei rifiuti derivanti dalle lavorazioni;
- sistemazione opere d'arte presenti nella sede stradale (pozzetti, chiusini, caditoie, ecc.);
- realizzazione di piccole opere murarie, opere di manutenzione cimiteriale, piccoli lavori di manutenzione di impianti elettrici e idraulici;
- utilizzo di mezzi e attrezzature necessarie, guida trattore rasaerba e porter, utilizzo attrezzature quali soffiatori, decespugliatori, motosega e rasaerba;
- tinteggiatura di spazi;
- spalatura e sgombero neve, rimozione ghiaccio, spargimento del sale e ripristino viabilità;

## PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un colloquio motivazionale e professionale, volto ad approfondire e valutare la qualità e la completezza delle conoscenze delle materie d'esame. Inoltre, verrà effettuata la valutazione delle competenze trasversali precedentemente indicate.

Nell'ambito del colloquio sarà verificata la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché della lingua inglese.



# COMUNE DI VIGASIO

PROVINCIA DI VERONA

---

Per la valutazione di ciascuna prova la commissione giudicatrice avrà a disposizione un punteggio massimo di 30/30.

Il superamento di ciascuna prova d'esame è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo non inferiore a 21/30.

Il mancato superamento della prova pratica preclude automaticamente l'ammissione del candidato alla prova.

Al termine delle prove d'esame la Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria finale di merito sulla base del punteggio riportato nella prova pratica e nella prova orale. Il punteggio massimo conseguibile sarà pari a 60/60.

## 8 - CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA PRATICA: Nel valutare la prova pratica, la Commissione terrà conto dei seguenti criteri:

- grado di finitura/abilità;
- tempo di esecuzione;
- rispetto delle norme di sicurezza.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE: Nel valutare le risposte, la Commissione terrà conto dei seguenti criteri:

- capacità di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti;
- completezza e pertinenza delle risposte;
- chiarezza espositiva;
- capacità di collegamento e di sintesi.

La commissione potrà precisare sub-criteri a maggior specificazione delle modalità di valutazione delle prove.

## 9 - CALENDARIO DELLE PROVE

Il calendario delle prove sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Vigasio, alla sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" nella sezione attinente la presente selezione e sul portale InPa con un preavviso di almeno 15 giorni rispetto alla data di svolgimento della prova pratica. Nella stessa forma verrà altresì data notizia qualora la prova pratica sia annullata o posticipata.

Sarà altresì pubblicato il documento relativo al luogo e alle modalità operative di svolgimento delle stesse almeno 5 giorni prima rispetto alla data di svolgimento della prova pratica.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti

Le candidate, laddove impossibilitate a causa dello stato di gravidanza o allattamento, al rispetto dal calendario delle prove d'esame pubblicate, comunicano tale situazione all'indirizzo di posta elettronica PEC [vigasio.segreteria@halleycert.it](mailto:vigasio.segreteria@halleycert.it), producendo allo scopo



# COMUNE DI VIGASIO

PROVINCIA DI VERONA

documentazione sanitaria che certifichi lo stato di inabilità temporanea che impedisca la partecipazione alla prova o comunque che ne esiga lo svolgimento in altra forma. L'amministrazione assicura in ogni caso la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

## 10 - GRADUATORIA FINALE

La graduatoria di merito sarà formulata dalla Commissione esaminatrice secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato/a idoneo/a per le prove, sulla scorta di quanto stabilito al precedente punto "Criteri di valutazione delle prove" del presente bando, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza previsti dall'articolo 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 82/2023.

La graduatoria finale di merito è approvata con determinazione del Responsabile che ha indetto la selezione ed è immediatamente efficace. È pubblicata sul sito web dell'Ente nella Sezione di Amministrazione Trasparente, all'Albo Pretorio on line e sul Portale del Reclutamento InPa ed avrà validità per il periodo previsto dalla vigente normativa a decorrere dalla data della sua pubblicazione e sarà utilizzata per l'assunzione dei vincitori di concorso, o assunzioni a tempo determinato.

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria del concorso, entro i suddetti termini di efficacia, per assunzioni anche a tempo determinato e a tempo parziale, di personale della stessa Area e profilo professionale del posto messo a concorso.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche da altre Amministrazioni che ne facciano richiesta, in base a specifico accordo, nel rispetto dei criteri e limiti stabiliti dalle relative disposizioni legislative e contrattuali nel tempo vigenti e nel rispetto del Regolamento comunale per l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvate da altri enti approvato con deliberazione di G.C. n. 41 del 18.03.2021 e ss.mm.ii..

## 11 - RISERVA DI POSTI E PREFERENZE A PARITA' DI MERITO

Ai sensi dell'art. 1, comma 2, Legge 23/11/1998, n° 407 "*Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata*" e s.m.i. non si applica la quota di riserva al concorso di cui trattasi in quanto l'Ente non occupa un numero di dipendenti superiore a cinquanta.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai sensi del D.L. 22.04.2023 n. 44 convertito con modificazioni dalla Le. 21.06.2023 n. 74, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari che hanno concluso il Servizio Civile Universale senza demerito. Tale frazione verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.



# COMUNE DI VIGASIO

PROVINCIA DI VERONA

---

Le preferenze a parità di titoli e merito devono essere indicate dal candidato nella domanda di ammissione e sono quelle elencate dal D.P.R. n° 487 del 09/05/1994 come sostituito dal D.P.R. n° 82 del 16.06.2023.

## **12 - PREFERENZE (Art. 5 D.P.R. 9/5/94 n. 487 come sostituito dal DPR 82/2023)**

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del Decreto-Legge 24 giugno 2014, n° 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, n° 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del Decreto-Legge 6 luglio 2011, n° 98, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 2011, n° 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinquies, del Decreto-Legge 24 giugno 2014, n° 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, n° 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del Decreto-Legge 21 giugno 2013, n° 69, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, n° 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n° 4, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n° 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto in premesse;
- p) minore età anagrafica.



# COMUNE DI VIGASIO

PROVINCIA DI VERONA

---

## 13 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO E VERIFICA REQUISITI

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico.

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine di graduatoria.

All'atto dell'assunzione il candidato dovrà produrre dichiarazione sostitutiva in cui attesta l'inesistenza di cause di inconfiribilità e di incompatibilità previste dal D.Lgs. n° 39/2013 e ss.mm. e dall'art. 53 del D.Lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii.

La mancata presentazione dei suddetti documenti entro la data indicata per l'assunzione non consentirà la costituzione del rapporto di lavoro e la conseguente esclusione dalla graduatoria.

Il vincitore del concorso deve presentare, entro 10 giorni dal ricevimento della comunicazione di assunzione la dichiarazione di accettazione o rinuncia all'assunzione.

Il vincitore che accetta l'assunzione deve dichiarare, entro complessivi 10 giorni dal ricevimento della comunicazione di assunzione e prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso contrario dovrà presentare la dichiarazione di opzione per il nuovo posto.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione nei confronti del vincitore del concorso. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà l'esclusione dal concorso, nonché eventuali conseguenze di carattere penale.

Il vincitore è sottoposto ad un periodo di prova della durata di 2 mesi.

Ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

Ai sensi dell'articolo 35, comma 5 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il vincitore del concorso di cui al presente bando è tenuto a permanere nella sede dell'Ente per un periodo non inferiore a cinque anni. La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi.

## 14 - TUTELA DEI DATI PERSONALI - INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL GDPR - REGOLAMENTO UE 2016/679

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Il trattamento è effettuato con finalità di interesse pubblico connesse alla selezione di personale in oggetto ai sensi dell'art. 6 par. 1 lettera e del Regolamento 2016/679. I dati saranno trattati da soggetti privati e pubblici per attività strumentali alle finalità indicate, di cui l'ente si avvarrà come responsabili del trattamento.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei *curricula* sarà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione di valutazione nominata con determinazione dirigenziale.



# COMUNE DI VIGASIO

PROVINCIA DI VERONA

---

I dati afferenti al concorso potranno essere comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo. Il conferimento dei dati è facoltativo; qualora però non saranno fornite tali informazioni non sarà possibile partecipare al concorso in oggetto.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati, saranno trattati anche successivamente alla eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. I candidati potranno far valere i loro diritti di accesso, rettifica, cancellazione e limitazione al trattamento, nei casi previsti dalla normativa vigente. Hanno inoltre diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è il Comune di Vigasio, con sede in Vigasio VR Via Italo Montemezzi, 17, CAP 37038 nella persona del Sindaco pro tempore, in qualità di Legale rappresentante [vigasio.segreteria@halleycert.it](mailto:vigasio.segreteria@halleycert.it).

## **ART. 15 - PUBBLICAZIONE E DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente bando di selezione costituisce a tutti gli effetti "lex specialis". La dichiarazione effettuata dal/dalla candidato/a e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente bando, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nel bando stesso.

La copertura del predetto posto e, quindi, le relative assunzioni saranno subordinate all'esito negativo della procedura prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 riguardante l'assegnazione di personale in disponibilità.

L'esito della procedura sarà reso noto con le stesse modalità di pubblicazione del presente bando.

L'amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il/la vincitore/vincitrice o altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

Per quanto non previsto dal presente bando viene fatto riferimento alle norme legislative vigenti, contrattuali e regolamentari.

Il bando della presente procedura selettiva è pubblicato sul "Portale Unico del reclutamento" (InPa), disponibile all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) all'Albo Pretorio on line e sul sito internet del Comune [www.comune.vigasio.vr.it](http://www.comune.vigasio.vr.it) nella sezione amministrazione trasparente dal 01.07.2021/Bandi di concorso.

Ai sensi del D.lgs. n. 198/2006, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.lgs. n. 165/2001, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale (Amministrazione



# COMUNE DI VIGASIO

PROVINCIA DI VERONA

---

Trasparente – Bandi di Concorso). Della pubblicazione delle comunicazioni sulla predetta sezione ne verrà altresì data evidenza nella parte “descrizione” del bando pubblicato Portale Unico del reclutamento” (InPa), disponibile all’indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it).

Per qualsiasi ulteriore informazione, è possibile contattare l’Ufficio Personale del Comune di Vigasio all’indirizzo di posta elettronica [segreteria@comune.vigasio.vr.it](mailto:segreteria@comune.vigasio.vr.it).

Vigasio, 22 agosto 2025

***Il Responsabile del Settore Personale***  
*Morelato Sabina*  
*(firmato digitalmente)*